



# À vos côtés RÉGIME PRÉVOYANCE

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE  
DE LA BOUCHERIE, BOUCHERIE-CHARCUTERIE-TRAITEUR,  
POISSONNERIE (détail et gros), ECAILLER, TRAITEUR DE LA MER -  
SECTEUR PROFESSIONNEL DE LA BOUCHERIE

IDCC 3254

ÉDITION 2026

apgis

L'APGIS est  
le partenaire  
prévoyance  
de la branche  
de la boucherie  
depuis  
1990

## Pourquoi choisir d'adhérer au régime prévoyance proposé par l'APGIS ?

- Être en conformité avec vos **obligations conventionnelles et réglementaires**, tout en bénéficiant d'avantages fiscaux et sociaux
- Disposer d'un régime prévoyance assurant une **mutualisation entre tous les adhérents** : stabilité des taux de cotisation, amélioration des garanties

## APGIS, partenaire de votre protection sociale

Depuis plus de 50 ans, l'**apgis**, institution de prévoyance, affiliée au groupe COVÉA, est l'assureur complémentaire d'une protection sociale collective, solidaire et innovante, au profit des branches professionnelles, des entreprises et de leurs salariés. Elle accompagne au quotidien près de 40 000 entreprises et près de 860 000 bénéficiaires.

## Garanties Prévoyance

au 1<sup>er</sup> janvier 2026

| GARANTIES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | PRESTATIONS<br>TA ET TB DU SALAIRE BRUT ANNUEL |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>GARANTIES DÉCÈS - PERTE TOTALE ET IRRÉVERSIBLE D'AUTONOMIE (P.T.I.A) TOUTES CAUSES</b>                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                |
| Quelle que soit la situation de famille, si le participant est atteint de P.T.I.A, il peut percevoir le capital décès par anticipation.                                                                                                                                                                                                    | 200 % TA et TB                                 |
| <b>GARANTIE DOUBLE EFFET</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                |
| Versement d'un capital supplémentaire en cas de décès du conjoint dans l'année suivant celui du participant                                                                                                                                                                                                                                | 100 % du capital décès toutes causes           |
| <b>GARANTIE RENTE ÉDUCATION ASSURÉE PAR L'OCIRP</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                |
| Versement, à chaque enfant à charge, d'une rente temporaire d'éducation annuelle : <ul style="list-style-type: none"><li>• Jusqu'au 12<sup>e</sup> anniversaire</li></ul>                                                                                                                                                                  | 20 % TA et TB                                  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Du 12<sup>e</sup> anniversaire jusqu'au 18<sup>e</sup> anniversaire</li></ul>                                                                                                                                                                                                                      | 25 % TA et TB                                  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• De son 18<sup>e</sup> anniversaire jusqu'à son 26<sup>e</sup> anniversaire sous condition de poursuite d'études (ou jusqu'à son 30<sup>e</sup> anniversaire en cas de contrat d'apprentissage)</li></ul>                                                                                           | 25 % TA et TB                                  |
| <b>Doublement de la rente</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- lorsque l'enfant est ou devient orphelin de père et de mère</li><li>- en cas de décès postérieur du conjoint à condition que l'enfant soit effectivement à sa charge au jour du décès</li></ul> <b>Rente viagère pour enfant handicapé tel que défini au contrat</b> |                                                |
| <b>GARANTIE RENTE DE CONJOINT SUBSTITUTIVE ASSURÉE PAR L'OCIRP</b>                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                |
| En cas d'absence d'enfant à charge au moment du décès du participant<br>Versement au conjoint survivant ou assimilé d'une rente temporaire :<br>le versement intervient jusqu'à l'âge légal d'ouverture du droit à la pension de retraite Sécurité sociale.                                                                                | 5 % TA et TB                                   |

Tranche A / TA : fraction du salaire limitée au Plafond annuel de la Sécurité sociale

Tranche B / TB : fraction du salaire comprise entre 1 et 4 fois le Plafond annuel de la Sécurité sociale

GARANTIES EN CAS D'ARRÊT DE TRAVAIL (Y COMPRIS LES PRESTATIONS RÉGIME OBLIGATOIRE)

Incapacité temporaire totale et partielle

|                                                             |                   |                                     |
|-------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
| Franchise :                                                 | Ancienneté < 1 an | 60 jours continus                   |
|                                                             | Ancienneté > 1 an | Relais garantie maintien de salaire |
| Prestation :                                                |                   |                                     |
| • Vie privée                                                |                   | 70 % TA et TB                       |
| • Vie professionnelle (accident ou maladie professionnelle) |                   | 90 % TA et TB                       |

Invalidité ou Incapacité permanente totale ou partielle

|                                                                                            |  |                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------|
| Prestation :                                                                               |  |                               |
| • 2 <sup>e</sup> ou 3 <sup>e</sup> catégorie ou taux d'incapacité permanente > ou = à 66 % |  | 70 % TA et TB                 |
| • 1 <sup>re</sup> catégorie ou taux d'incapacité permanente > ou = à 33 % et < 66 %        |  | 2/3 de celle prévue ci-dessus |

GARANTIE MAINTIEN DE SALAIRE (Y COMPRIS LES PRESTATIONS RÉGIME OBLIGATOIRE)

Franchise :

|                                                                              |                  |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| • Accident ou maladie professionnelle, accident de trajet ou hospitalisation | Aucune           |
| • Autres causes                                                              | 7 jours continus |

Prestation :

Après un an d'ancienneté dans l'entreprise, versement à l'entreprise adhérente d'une indemnité journalière, selon l'ancienneté du salarié :

|                  |                     |
|------------------|---------------------|
| • De 1 à 6 ans   | Durée :<br>60 jours |
| • De 6 à 11 ans  | 80 jours            |
| • De 11 à 16 ans | 100 jours           |
| • De 16 à 21 ans | 120 jours           |
| • De 21 à 26 ans | 140 jours           |
| • De 26 à 31 ans | 160 jours           |
| • Plus de 31 ans | 180 jours           |

L'indemnisation est majorée de 45 % au titre des cotisations sociales patronales

INDEMNITÉ DE LICENCIEMENT

|                                                                                                                                                             |                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Remboursement à l'entreprise adhérente, sous condition que le participant soit reconnu inapte et que l'entreprise ne puisse pas procéder à son reclassement | 70 % de l'indemnité de licenciement nette versée au participant |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|

INDEMNITÉ DE DÉPART À LA RETRAITE \*

Indemnité \*\* conventionnelle selon l'ancienneté du participant

|                |                     |
|----------------|---------------------|
| • Après 10 ans | 1 mois de salaire   |
| • Après 15 ans | 2 mois de salaire   |
| • Après 20 ans | 2,5 mois de salaire |
| • Après 25 ans | 3 mois de salaire   |
| • Après 30 ans | 3,5 mois de salaire |
| • Après 35 ans | 4 mois de salaire   |
| • Après 40 ans | 4,5 mois de salaire |

Dans les cas de départ volontaire à la retraite, l'Institution rembourse à l'entreprise adhérente l'indemnité qui a été versée au salarié, dans la limite de la garantie IDR prévue ci-dessus. L'indemnisation est majorée de 25 % au titre des cotisations sociales patronales dès lors que l'indemnité versée par l'entreprise adhérente est soumise à cotisations sociales.

\* Lorsque le salarié quitte volontairement l'entreprise adhérente ou est mis à la retraite, versement de l'indemnité conventionnelle à l'entreprise adhérente selon l'ancienneté du participant.

\*\* Salaire retenu pour le calcul de l'indemnité de départ à la retraite, selon la formule la plus avantageuse, soit le 1/12<sup>e</sup> de la rémunération des 12 derniers mois, soit le 1/3 des 3 derniers mois majoré des primes au prorata.

Tranche A / TA : fraction du salaire limitée au Plafond annuel de la Sécurité sociale  
Tranche B / TB : fraction du salaire comprise entre 1 et 4 fois le Plafond annuel de la Sécurité sociale

Pour rappel, l'ANI du 17 novembre 2017 relatif à la prévoyance des cadres prévoit que les entreprises employant des cadres ou des assimilés cadres, doivent verser une cotisation obligatoire égale à 1,50 % de la tranche de rémunération inférieure au plafond fixé pour les cotisations de Sécurité sociale. Cette cotisation doit être affectée en priorité à la couverture du risque décès. L'APGIS peut vous proposer l'adhésion à une couverture complémentaire.

# Cotisations Prévoyance

au 1<sup>er</sup> janvier 2026

|                                                                                  | TRANCHES A et B |               |               |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|---------------|
|                                                                                  | Employeur       | Salarié       | TOTAL         |
| <b>GARANTIES PRÉVOYANCE SALARIÉS</b>                                             |                 |               |               |
| Décès – PTIA - Frais d'obsèques                                                  | 0,20 % SB (*)   | 0,20 % SB (*) | 0,40 % SB (*) |
| Rente éducation et rente temporaire de conjoint substitutif assurées par l'OCIRP | 0,15 % SB (*)   | 0,10 % SB (*) | 0,25 % SB (*) |
| Incapacité temporaire                                                            | 0,16 % SB (*)   | 0,08 % SB (*) | 0,24 % SB (*) |
| Invalidité - incapacité permanente                                               | 0,38 % SB (*)   | 0,21 % SB (*) | 0,59 % SB (*) |
| TOTAL                                                                            |                 |               | 1,48 % SB (*) |
| <b>GARANTIES PRÉVOYANCE EMPLOYEUR</b>                                            |                 |               |               |
| Mensualisation                                                                   | 0,63 % SB (*)   | -             | 0,63 % SB (*) |
| Indemnité de départ à la retraite et de licenciement                             | 0,35 % SB (*)   | -             | 0,35 % SB (*) |
| TOTAL                                                                            |                 |               | 2,46 % SB *   |

\*SB = salaire de référence brut des douze derniers mois dans la limite des tranches A et B du plafond annuel de la Sécurité sociale et selon les dispositions prévues aux Conditions générales.  
Tranche A / TA : salaire brut mensuel inférieur ou égal au Plafond mensuel de la Sécurité sociale  
Tranche B / TB : salaire brut mensuel compris entre 1 et 4 fois le Plafond mensuel de la Sécurité sociale

## Un accompagnement complet

### Une gestion facilitée de votre adhésion

- **Espace entreprise** : téléchargement des documents contractuels, de gestion et d'information, affiliation ou radiation de votre personnel en ligne et en temps réel ; accès et transmission sécurisés ; accès aux services DSN.
- **Services DSN** : accès à la fiche de paramétrage DSN, consultation des DSN relatives aux cotisations déclarées et aux comptes rendus métiers, contact de l'assistance DSN.

### Un soutien en toutes circonstances de vos salariés et de leurs familles

- **FILAPGIS** est une cellule conseil pour prévenir, accompagner et conseiller face aux difficultés de la vie quotidienne (santé, famille, aidant, difficultés financières, décès, etc.).

Pour plus d'informations  
sur le régime prévoyance et adhérer,  
vous pouvez nous contacter au :  
**01 49 57 45 11**  
**adhesion.bc@apgis.com**

apgis

Institution de prévoyance agréée par le Ministère  
chargé de la Sécurité sociale sous le n°930,  
régie par les articles L931-1 et suivants du Code  
de la Sécurité sociale, SIREN N°304 217 904  
Siège social : 12 rue Massue 94684 VINCENNES cedex  
[www.apgis.com](http://www.apgis.com)